

Bachelor Chargé.e de Développement en Ressources Humaines

Titre inscrit au RNCP niveau 6 - valide 180 ECTS

Totem
ÉCOLE DE COMMERCE

BAC+3

ALTERNANCE

INITIAL

LES *Métiers visés*

Chargé.e des Ressources Humaines

Chargé.e de Recrutement

Chargé.e GPCE

Gestionnaire de Paie

Conseiller.e de formation



OBJECTIFS

- Mettre en place une politique des R.H.
- Assurer le respect de la réglementation : Code du Travail, Conventions Collectives, Accords d'entreprise
- Contribuer au développement de politiques Ressources Humaines et sociales dans les PME-PMI
- Générer de la création de valeurs : rechercher la performance dans la gestion des relations humaines.



NOS FORMATEURS

Experts dans leur domaine
Natifs dans la langue enseignée



VOTRE ENVIRONNEMENT

Accès individuel à la
plateforme G-SUITE & TOTEM
Presse quotidienne

 Office offert par TOTEM

LE *Diplôme*

LE *Rythme*

L' *Admission*

L' *Accessibilité*

LES *Poursuites d'études*

LE *Financement*

Bachelor Chargé.e de Développement en Ressources Humaines

Titre reconnu par l'État et inscrit au RNCP 34560 au niveau 6
Titre préparé en partenariat avec ADMTC



DURÉE DE LA FORMATION o1 année d'études / 560 heures de formation
o1 semaine à l'école / 2 semaines en entreprise

RENTRÉE Intégration en septembre

PRÉ-REQUIS BAC +2 validé

CANDIDATURE

- Dossier de candidature à compléter
- Prise de rendez-vous par téléphone **02 99 59 13 10** ou via le **site web**
- Entretien individuel de motivation + Concours écrit (QCM, culture générale, anglais & rédaction)
- Réception des résultats d'admission suite à l'entretien / **sous 48 à 72h**

Formation accessible aux personnes en situation de handicap
- une évaluation des besoins sera réalisée afin d'étudier la faisabilité du projet

 **BAC +4&5** Mastère MPI Manager de Projets Innovants
spécialisation **COMMUNICATION DIGITALE** ou **INGÉNIERIE D'AFFAIRES**

STATUT ALTERNANCE

- Statut salarié.e
- Rémunération sous contrat de professionnalisation ou d'apprentissage
- Formation financée par l'OPCO de l'employeur

STATUT INITIAL

- Statut étudiant.e
- Stage gratifié selon la durée du stage
- Formation financée par l'étudiant.e ou un tiers

www.totemformation.fr



Programme

MATIÈRES

professionnelles

- SÉCURISER JURIDIQUEMENT UN PROCESSUS RH ET IMPLIQUER LES PARTIES PRENANTES DANS LA DÉMARCHÉ D'AMÉLIORATION CONTINUE DE LA FONCTION RH
droit social, gestion des ressources humaines, SIRH, gestion de la paie, fiscalité, ...

- CONTRIBUER À BÂTIR DES POLITIQUES DE DÉVELOPPEMENT RH EFFICACES ET INNOVANTES
campagnes de recrutement, le plan d'action GPEC, le métier d'Happiness Manager, négociation CSE, marque employeur, entretiens professionnels, gestion des conflits, dialogue participatif et collaboratif

- MANAGER UN PROJET RH, ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DIGITALE, UTILISER ET DÉPLOYER DES COMPÉTENCES TRANSVERSALES
pilotage de projet ressources humaines, environnement digital, management d'équipe, communication digitale, outils de négociation, ...

- ANGLAIS

- PROJETS ET DOSSIERS
dossier bilan professionnel et grand oral

Examens

EXAMENS	MODE
Cas pratique - problématique de droit social Élaborer processus administratif de gestion RH Cas pratique Mise en oeuvre d'un SIRH - en groupe Cas pratique - Production de documents de paie	Écrit Écrit Écrit + Oral Écrit + Oral
Cas pratique Initier une campagne de recrutement - en groupe Diagnostiquer et préparer un plan d'actions GPEC Cas pratique Happiness Manager Jeu de rôles Préparation / Conduite négociation CSE	Écrit + Oral Écrit + Oral Écrit + Oral Oral
Piloter un projet RH (Business Game) Cas pratique Préparer l'intégration du Digital	Écrit + Oral Écrit + Oral
Grand oral Évaluation des compétences comportementales	Oral



Les + Totem

LES ATELIERS

Les **ateliers** ont été mis en place dans le but de personnaliser votre formation. Ainsi, au cours de ces workshops, vous serez amenés à :

- peaufiner votre élocution et gestuelle grâce au **théâtre**
- appréhender les méthodes de **gestion du stress**
- être plus à l'aise dans votre démarche commerciale avec du **coaching en négociation**, des ateliers **psychologie client**
- améliorer votre niveau de **langue** en participant au Lunch Time ou au El Recreo
- ...

LE SÉMINAIRE URGENCE

Un **séminaire urgence de 72 heures** pour résoudre une problématique, 72 heures où vous êtes plongés au coeur du métier de **consultant**.
Cet business game vous permet de mettre en pratique vos connaissances théoriques par le biais de **problématiques** réelles soulevées par nos entreprises partenaires.

LE TOEIC

Le **TOEIC** vous permet d'évaluer votre niveau d'anglais (sous forme de note de 0 à 990). Il est d'ailleurs souvent conseillé d'apposer son score TOEIC à son CV.
Le TOEIC est un test fortement recommandé à quiconque ambitionne de travailler à l'international ou qui souhaite occuper un poste dont la langue de travail est l'anglais.

TOTEM FORMATION vous y prépare et vous fait passer l'examen au sein de l'école.

E-LEARNING

Totem s'allie au digital et propose pour les étudiants sous contrat d'apprentissage d'apprendre l'anglais en **e-learning**, une E-pédagogie innovante combinant théorie et mise en application.